

Profiel kandidaat-waterschapsbestuurder Water Natuurlijk



Van een kandidaat verwachten wij:

- voor Water Natuurlijk staan en haar gedachtegoed uitdragen
- onderschrijven van het landelijke programma van Water Natuurlijk
- onderschrijven huishoudelijk reglement van 'Water Natuurlijk'; hierin staat onder andere:
 - o De kandidaat moet lid zijn/willen worden van Water Natuurlijk
 - o De kandidaat gaat akkoord met de afdrachtregeling van Water Natuurlijk:
Leden van de algemene besturen: € 350,= per jaar
Leden van de dagelijkse besturen: 7% van het DB-salaris per jaar (ca € 3000,=)
- zich actief voor Water Natuurlijk willen inzetten
- affiniteit met en kennis van water, natuur, milieu, recreatie en landschap
- goede communicatieve vaardigheden
- strategisch inzicht
- kunnen opereren in een beleidsmatige en bestuurlijke omgeving
- bereidheid zich kennis over waterschapszaken eigen te maken; zowel m.b.t. het huidige waterbeleid als ook nieuwe ontwikkelingen
- bereidheid zich kennis eigen te maken betreffende de standpunten van de organisaties die Water Natuurlijk steunen
- bereidheid zich te verdiepen in de visie en argumenten van andere waterschapspartijen en betrokken belangen
- bereidheid tot deelname aan overleggen of activiteiten van Water Natuurlijk om gezamenlijk de strategie te bepalen en ervaringen uit te wisselen
- een actieve rol naar organisaties die Water Natuurlijk steunen
- bereidheid in de verkiezingsperiode voor Water Natuurlijk campagne te voeren.

Verder strekt tot aanbeveling:

- bestuurlijke ervaring
- het hebben van een achterban binnen organisaties die Water Natuurlijk steunen
- het hebben van een goed netwerk
- gebiedskennis
- bekendheid in de streek/woonplaats
- bekendheid met de diverse waterschapstaken, met het huidige waterbeleid en met de praktische aspecten van het waterbeheer

Wat wordt gevraagd indien u gekozen wordt in het Algemeen Bestuur:

- deelname aan de fractie van Water Natuurlijk
- inzet in bestuurs- en commissievergaderingen
- uitvoeren bestuurstaak (kost 1 tot 2 dagdelen per week, zie bijlage: tijdsinvestering)
- minimaal vier jaar voor de functie beschikbaar zijn.
- deelname aan thema-avonden, doelgerichte cursussen en bijeenkomsten georganiseerd voor Water Natuurlijk

Extra eisen voor kandidaat Dagelijks Bestuur*:

- ruime bestuurlijke ervaring
- financieel inzicht
- voldoende tijd om (in deeltijd) deze functie te vervullen.

** Een DB-kandidaat moet eerst gekozen worden voor het Algemeen Bestuur. Daarna worden uit en door het AB de DB-leden gekozen. Formeel is het ook mogelijk een DB-bestuurder van buiten aan te trekken. In dat geval moet de provincie toestemming verlenen voor de benoeming. Maar daar kiest Water Natuurlijk niet voor.*

Aanvullende vereisten gesteld door het Waterschap

- De kandidaat moet op de dag van aantreden in het nieuwe bestuur ingezetene (inwoner) zijn van het waterschap, niet uitgesloten zijn van kiesrecht en 18 jaar of ouder zijn.
- De volgende functies mag een gekozen lid niet combineren met het lidmaatschap van het algemeen bestuur: Lid provinciale staten, gedeputeerde, secretaris of griffier van de provincie, burgemeester of wethouder, ambtenaar van het waterschap waar de verkiezingen zijn, provinciaal ambtenaar belast met toezicht op de waterschappen.
- De kandidaat moet een bewijs van goed gedrag kunnen overleggen.

Afweging Kandidatencommissie:

Na het zorgvuldig beoordelen van alle kandidaten zal de Kandidatencommissie een voordracht van de lijst van (maximaal) 20 personen opstellen aan het regionale bestuur van Water Natuurlijk. Daarbij spelen in elk geval de volgende afwegingscriteria een rol:

- de kwaliteiten van de kandidaten;
- continuïteit én vernieuwing (we streven ernaar dat een deel van de kandidaten reeds zittende waterschapsbestuurders zijn, maar zeker niet alle);
- spreiding over het gehele gebied van het Waterschap;
- evenwichtige samenstelling van de lijst (man/vrouw, oud/jong, afspiegeling van de verschillende 'bloedgroepen' van Water Natuurlijk en zoveel mogelijk ook: afspiegeling van de multiculturele samenleving);
- geschikte kandidaat als lijsttrekker en lijstduwer;

en uiteindelijk doorslaggevend: de afweging welke personen samen het beste bestuurlijk team kunnen vormen.

25 april 2014